

Likestilling i maritim næring



Likestilling i maritim næring

Like rettigheter og
muligheter



Likestilling i maritim næring

Like rettigheter og
muligheter



Inkluderende arbeidsmiljø

Kultur av respekt og samarbeid

Trivsel blant ansatte

Høyere produktivitet

Lavere turnover



Innovasjon og konkurransekraft

Bedre problemløsning

Kreative løsninger



Rettferdighet og menneskerettigheter

Like muligheter

Rettferdig behandling

Juridisk forpliktelse



Likestilling- og diskrimineringsloven

Kjønn

Livssyn

Graviditet

Religion

Permisjon

Omsorgsoppgaver

Etnisitet

Funksjonsnedsettelse

Alder

Kjønnsidentitet

Seksuell orientering

Kjønnsuttryk



Regjeringens likestillingsstrategi 2023

Arbeidsvilkår og betingelser, utstyr og uniformer kun tilpasset menn, kultur og arbeidsmiljø, er pekt på som forklaringer på hvorfor det ikke er flere kvinner i maritim næring. Flere kvinner opplever å ikke bli møtt med respekt på arbeidsplassen, og flere har opplevd å bli trakassert. Det er forhold som er helt uakseptable i norsk arbeidsliv



Regjeringens likestillingsstrategi 2023

Lisa Knatterud Wold, Deniz Akin, Aleksander Bern, Tonje Lauritzen, Line Marie Tholstrup og Fikru Kefyalew Alemayehu

Likestilling og mangfold i maritim næring og utdanning - en kartlegging



Skriftserien 8 - 2022



østlandsforskning
Eastern Norway Research Institute



Nærings- og
fiskeridepartementet

Strategi

Likestillingsstrategi for maritim næring



Regjeringens likestillingsstrategi 2023

Lisa Knatterud Wold, Deniz Akin, Aleksander Bern, Tonje Lauritzen, Line Marie Tholstrup og Fikru Kefyalew Alemayehu

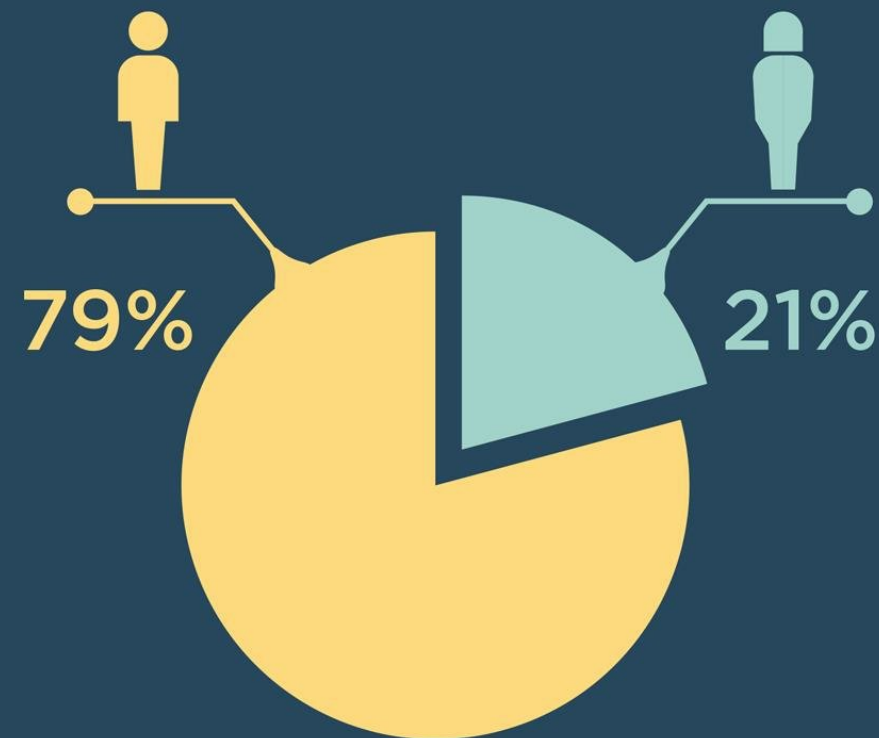
Likestilling og mangfold i maritim næring og utdanning - en kartlegging



Skriftserien 8 - 2022



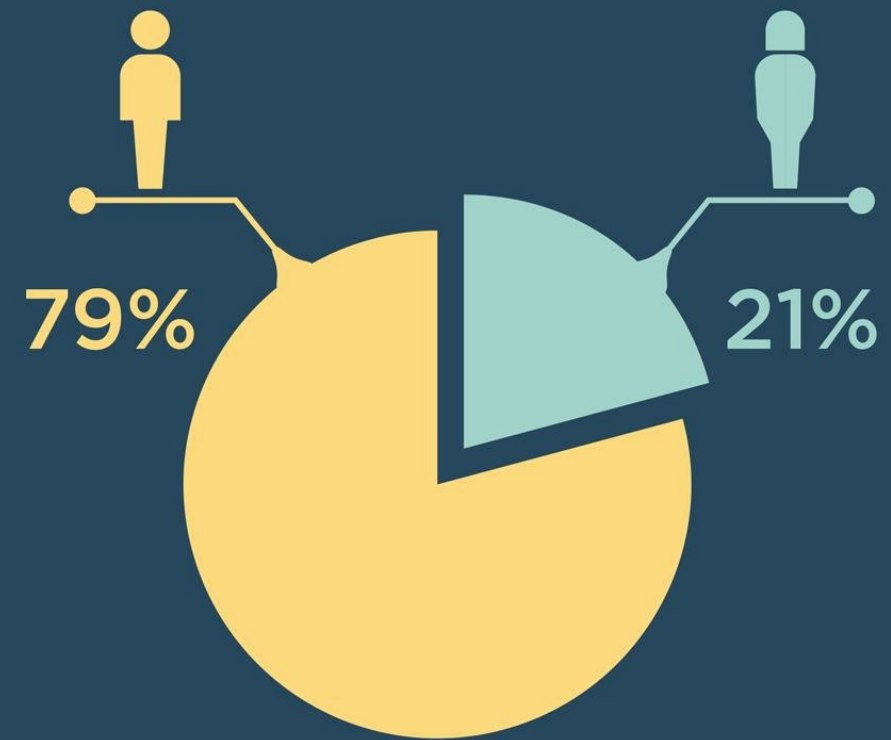
østlandsforskning
Eastern Norway Research Institute

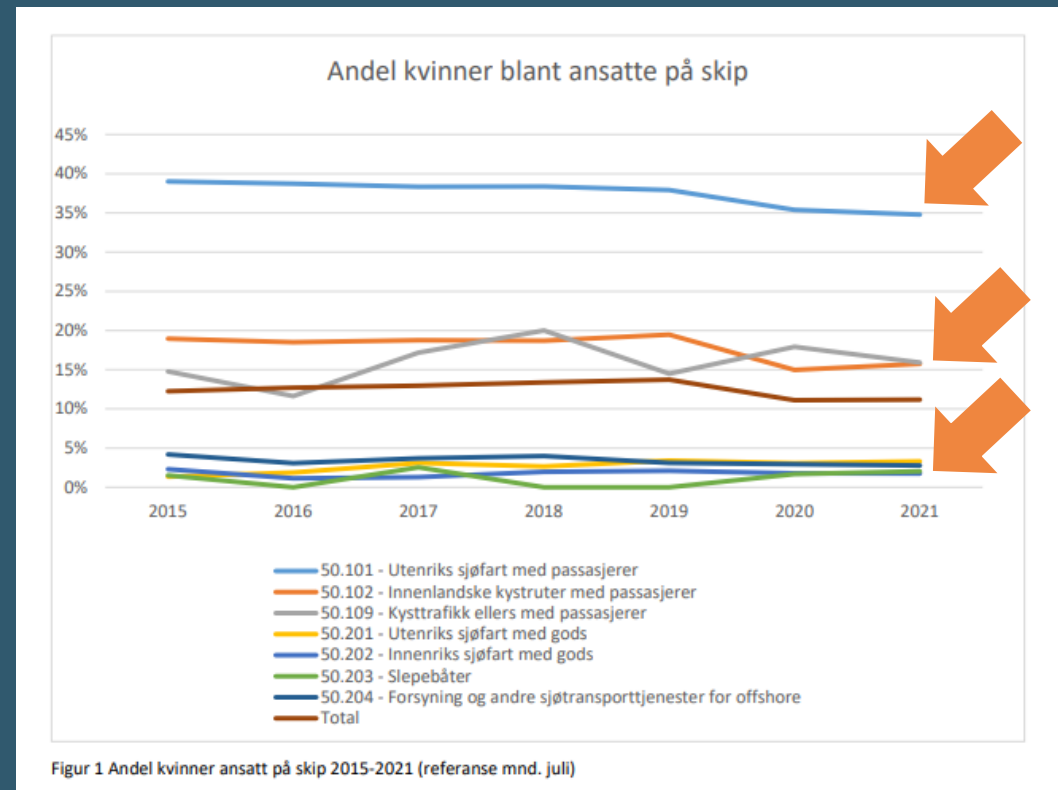


Blant de ansatte om
bord på skip i maritim
næring er andelen
kvinner kun 11%.

89%

11%





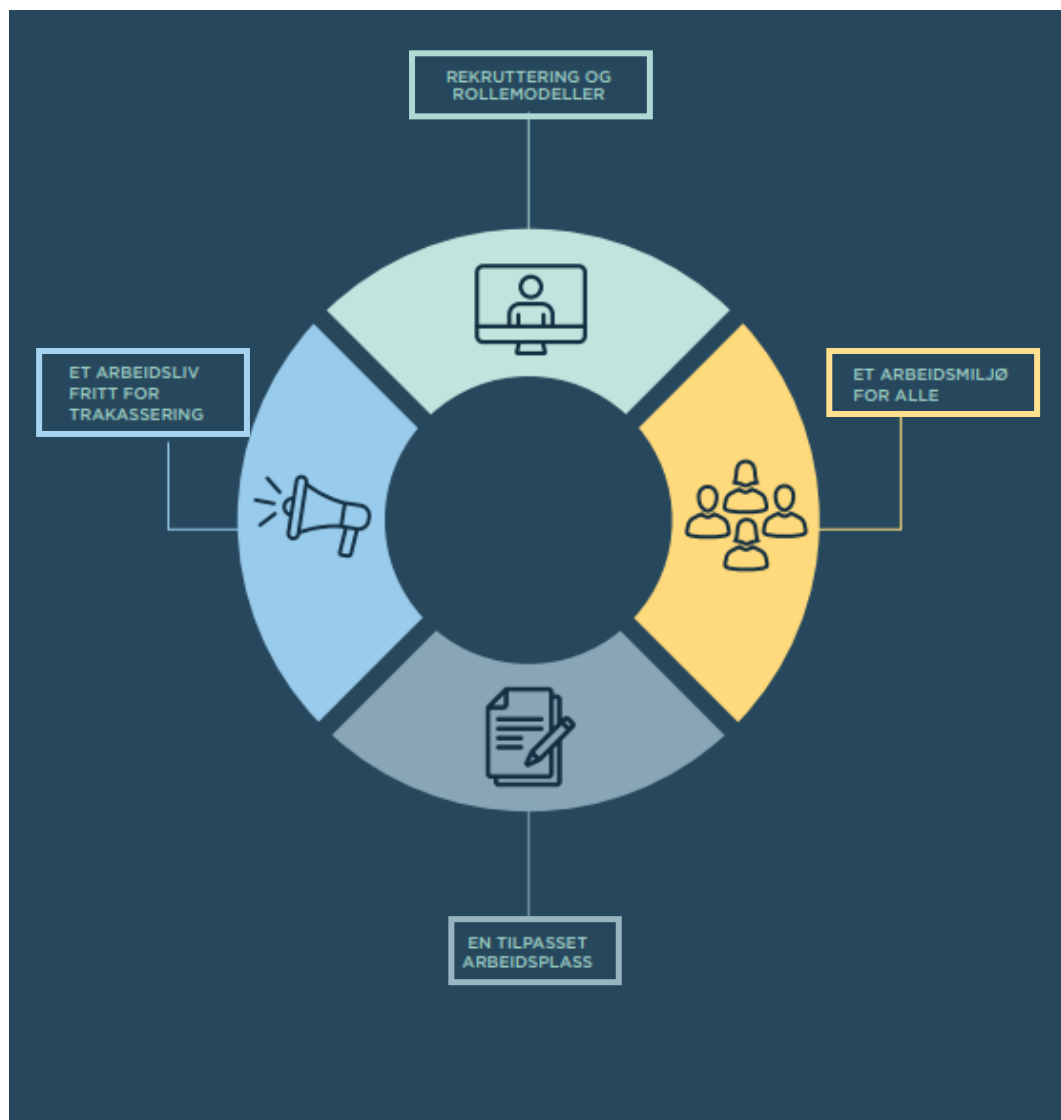


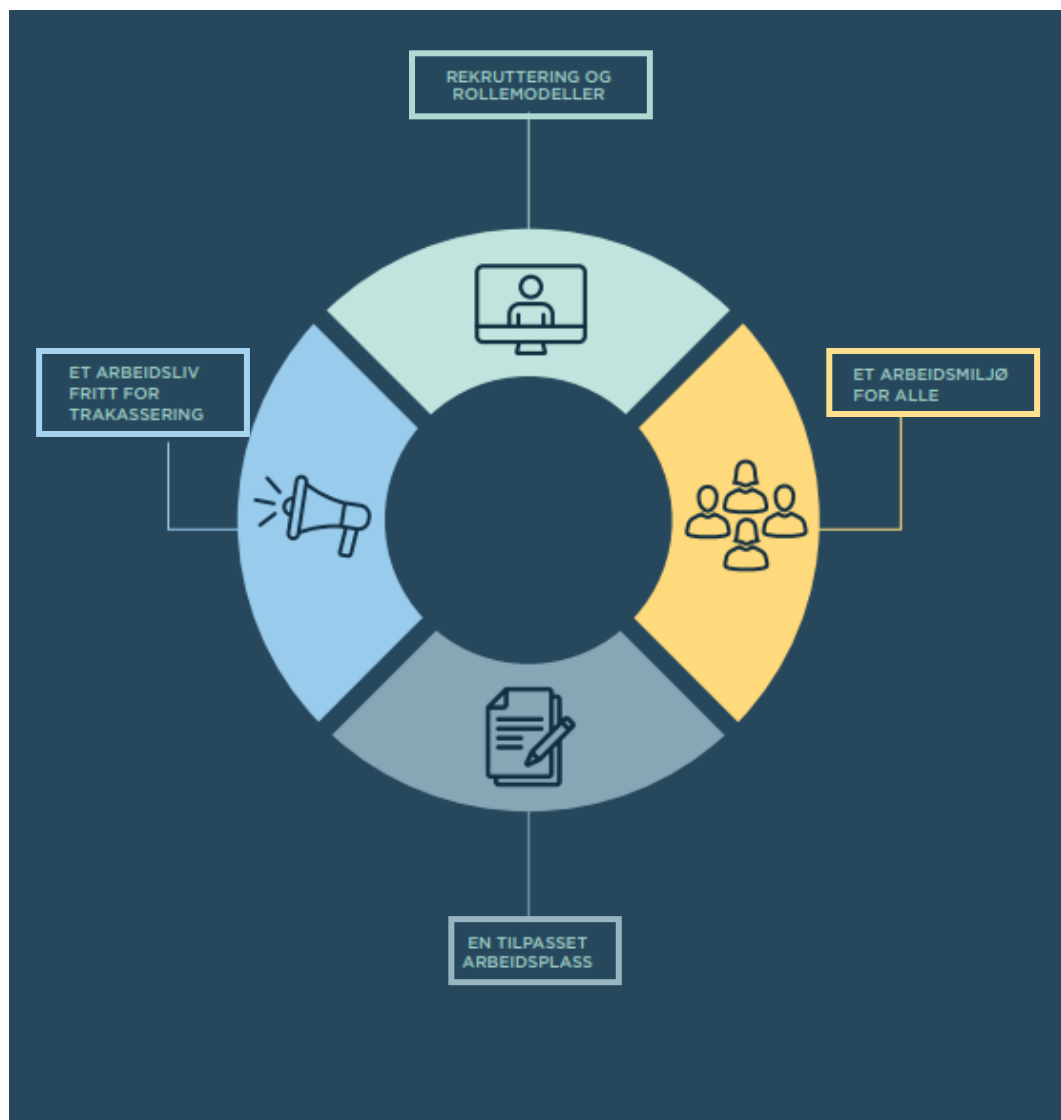
Nærings- og
fiskeridepartementet

Strategi

Likestillingsstrategi for maritim næring





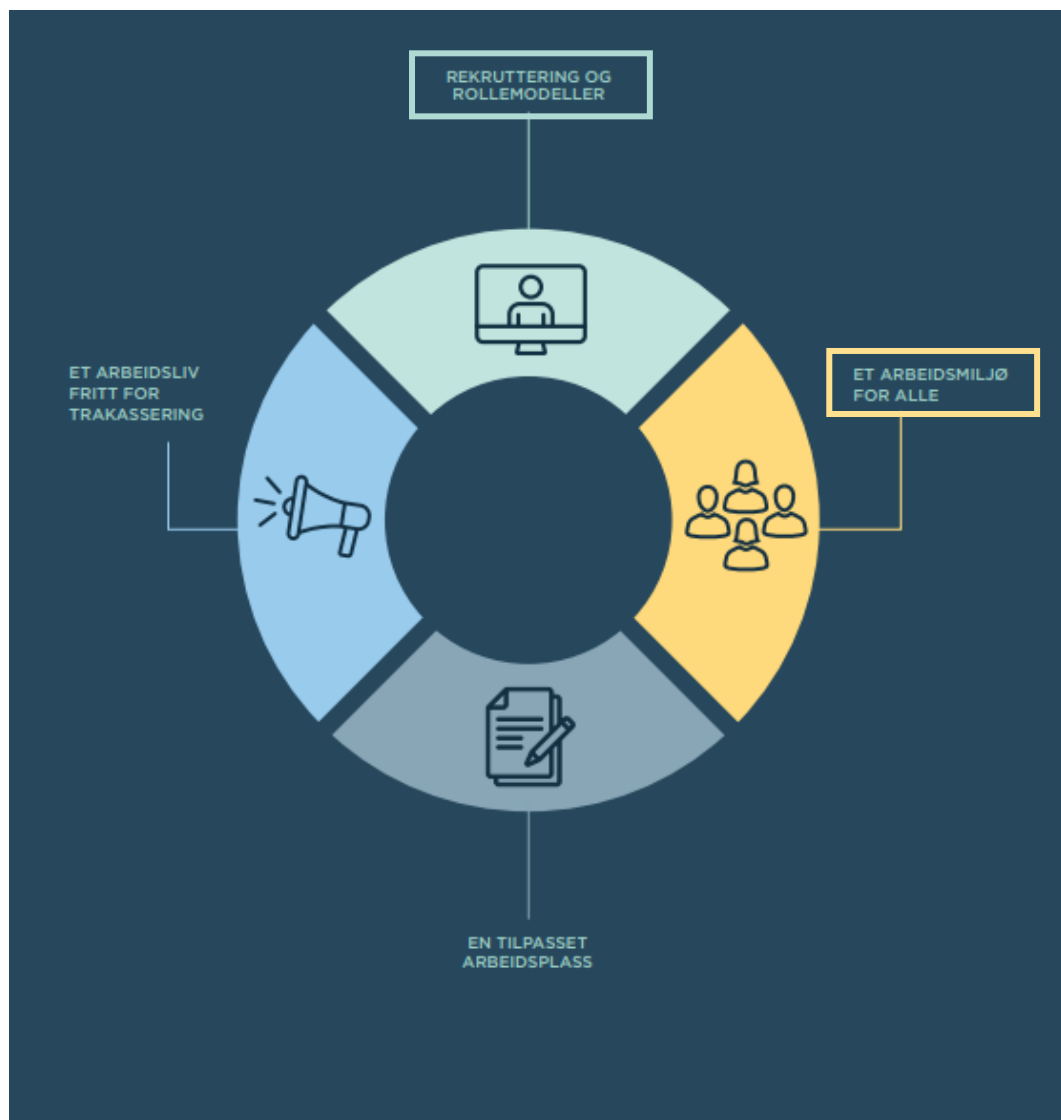


Rekruttering

Lav kvinneandel

Rollemodeller



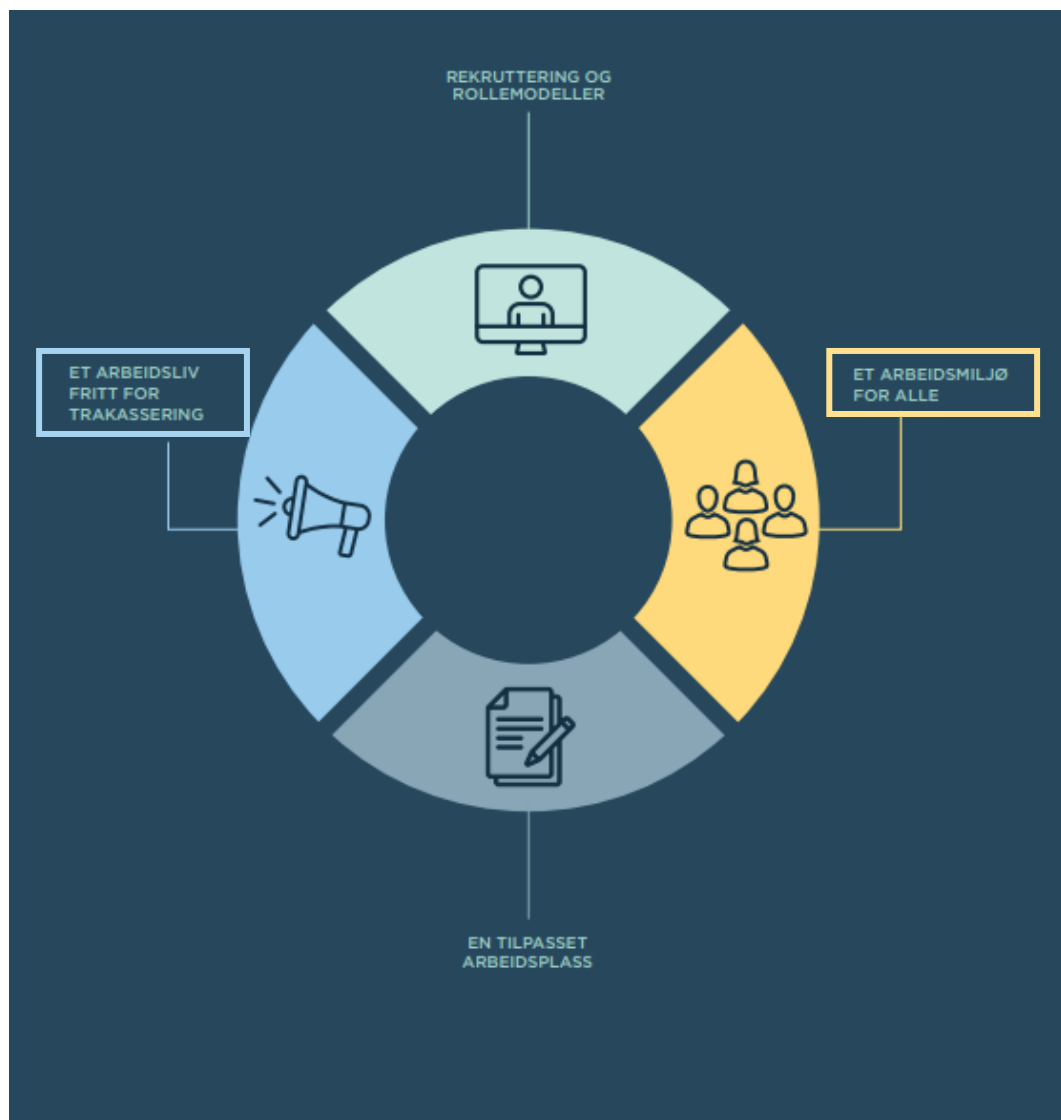


Holdninger og kultur

Røft arbeidsmiljø

Lite fleksibelt





Trakassering og varsling

Trakassering hindrer likestilling

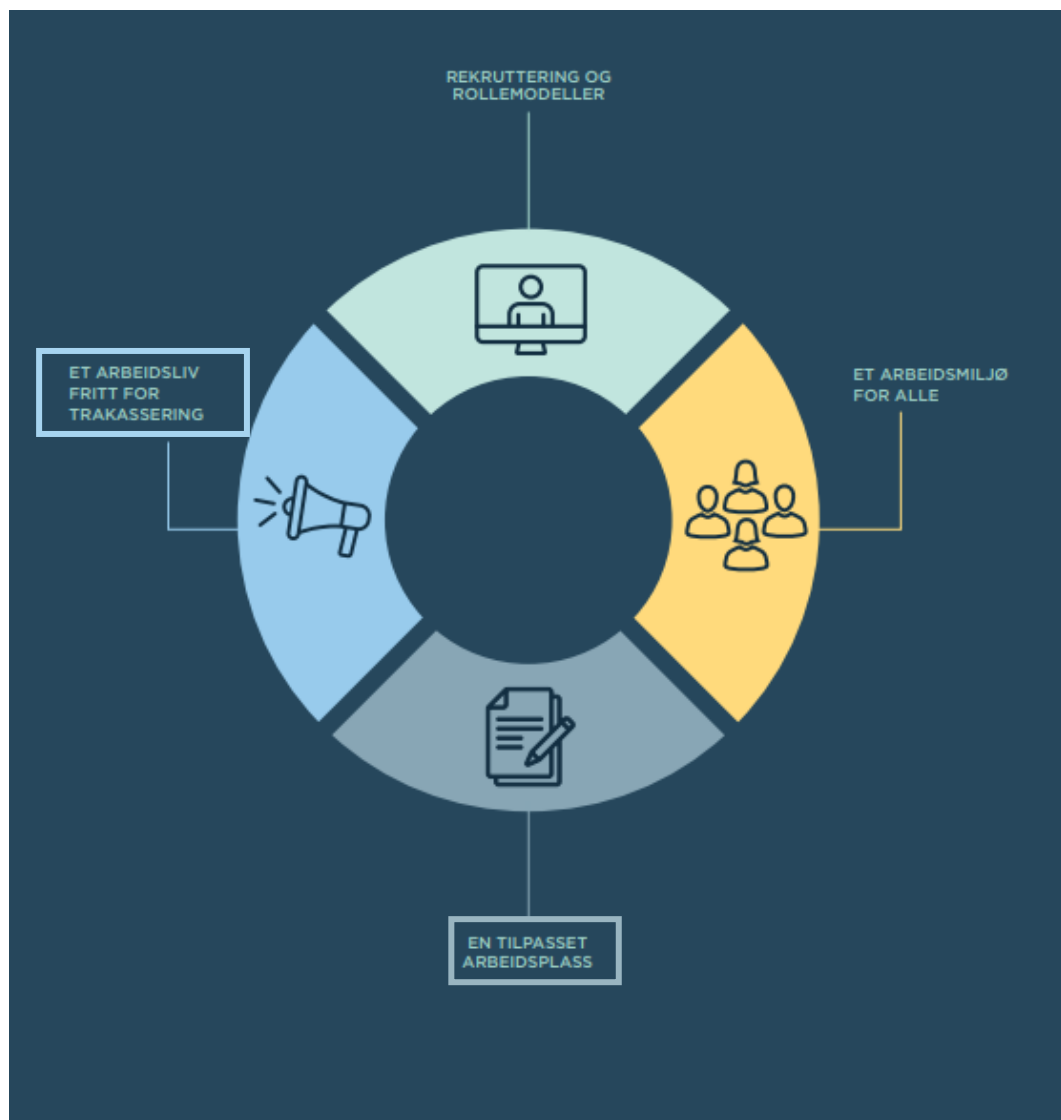
Kjønn

Alder

Ansettesforhold

Egne varslingsrutiner



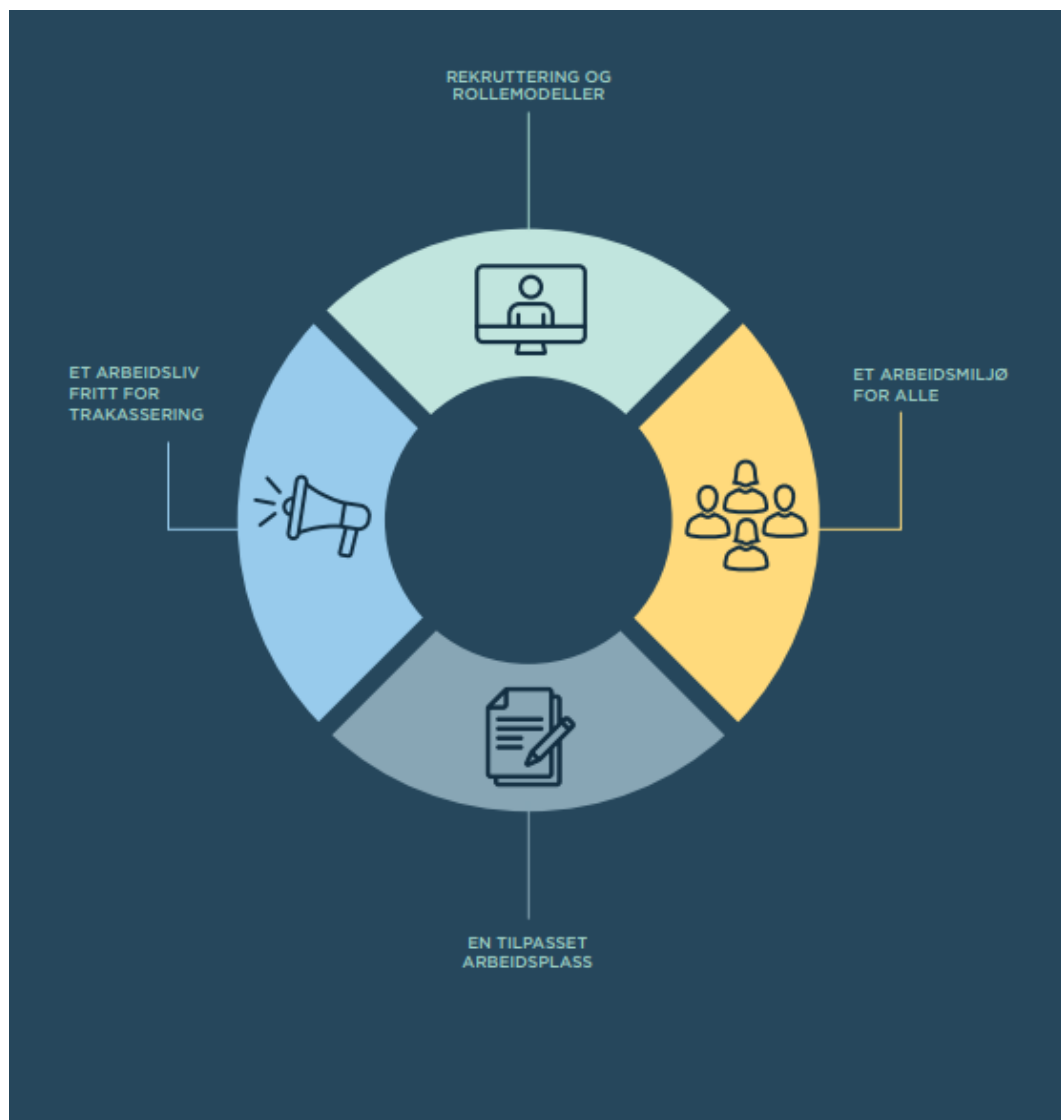


Tilpasning av utstyr

Klær og utstyr

Hygiene





Arbeidsvilkår og betingelser

Lønn

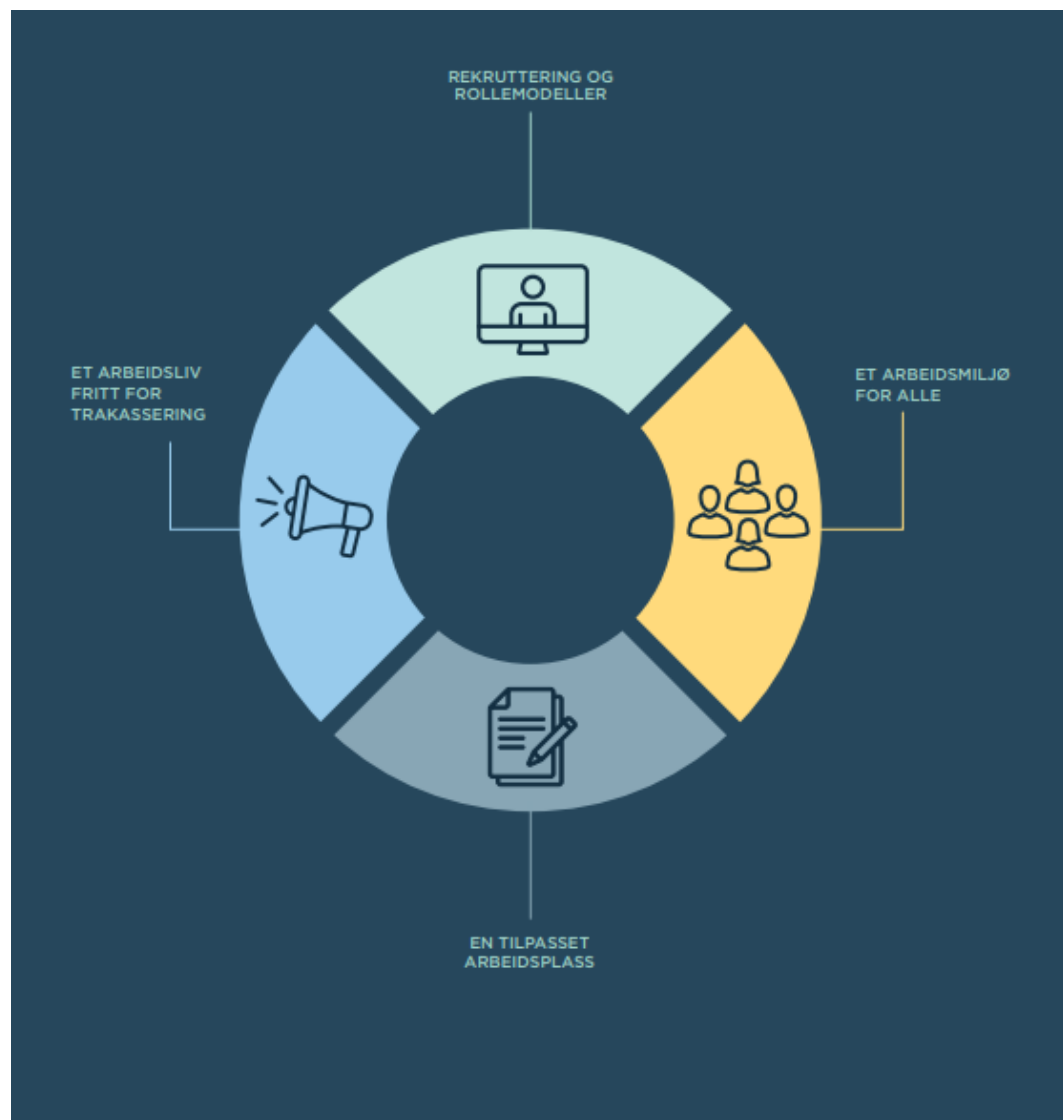
Arbeidstid

Arbeidsbetingelser

Karriereutvikling

Familieetablering





SAMARBEIDSERKLÆRING FOR ØKT LIKESTILLING I MARITIM NÆRING



Nærings- og
fiskeridepartementet



Sjøfartsdirektoratet
Norwegian Maritime Authority



Likestilling i maritim næring

Like rettigheter og
muligheter

